

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “Д-Р ПЕТЪР БЕРОН”

**2670 гр. Бобов дол, обл. Кюстендил, ул. „Васил Коларов” № 1
Тел. 0886626284, вѓтр. 161 , e-mail:cou_pberon_bd@abv.bg**

ЗАПОВЕД 47 /26.09.2022 г.

На основание чл.259 ал.1 от Закона за предучилищно и училищно образование, във връзка с чл.12, ал.1 от Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор

УТВЪРЖДАВАМ

Актуализиран РИСК - РЕГИСТЪР на Средно училище „ Д-р Петър Берон“, гр. Бобов дол за учебната 2022/2023 година в сила от 15.09.2022 г.

НАРЕЖДАМ

1. Настоящата заповед да се сведе до знанието на всички работещи в СУ „Д-р Петър Берон“ за сведение и изпълнение.
2. Копие от настоящата заповед да се постави в учителската стая.
3. Сканирано копие от настоящата заповед да се обяви на сайта на училището.

Контролът по изпълнението на заповедта ще изпълнявам лично.

Приложение:

Стратегия за управление на риска
Актуализиран РИСК – РЕГИСТЪР

Директор:

РИСК -РЕГИСТЪР

За учебна 2022/2023 година

Цели Дейности	Риск	Оценка на присъщия риск		Предприети действия	Оценка на остатъчния риск			Допълнителни действия	Срок	Отговорен изпълнител
		Влияние	Вероят ност		Влияние	Вероят ност	Оценка			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Качествено професионално обучение, образование и възпитание	Недостиг на квалифицирани специалисти	високо	средна	Обучение на персонала	средно	ниска	4	Квалификационни курсове и семинари	постоянен	директор
Стратегическо и годишно планиране, осигуряващо реализация на целите	Риск от промяна в нормативната уредба	високо	средна	Своевременно запознаване на колектива с промените в нормативната уредба	среден	ниска	2	Обучение и контрол	постоянен	Директор
Организиране на ефективен учебно- възпитателен процес	Риск от неизпълнение на училищния план- прием	високо	ниска	Провеждане на рекламна кампания. Обход на килии, разяснителна работа, работа с ИСДВР	средно	ниска	2	Актуализиране и надграждане на МТБ, кабинетите по професионална подготовка,	постоянен	Директор
Финансов риск	Риск от недостатъчни бюджетни средства	висок	висока	Непревишаване на бюджетните лимити	средно	средна	4	Планиране и оптимизиране на разходите. Оптимизиране на вътрешната структура	ежемесечн 0	Директор Главен счетоводител
Подобряване на взаимодействието с ИСДВР, администрация на затвора	Неангажираност на администрацията	висок	средна	Изграждане на адекватно взаимодействие с различни институции.	средно	средна	5	Срещи, кореспонденция	постоянен	Директор

	училището									
Поддържане на материалната база	Злоупотреба с МЗ и ДМА. Неправилно определена амортизация на ДМА	висок	ниска	Завеждане в инвентарни описи на МОЛ. Комисия за оценка на срок на амортизация	ниско	ниска	3	инвентаризация	ежегодно	Комисия МОЛ
Създаване на информационна система	Срив във информационната система	висок	средна	Ограничаване на достъпа до информационната система само на оторизирани лица	средно	средна	4	Поддържане на софтуера от оторизирана фирма	ежегодно	Директор
Осигуряване на безопасни условия на труд	Проблеми по осигуряване на безопасен и здравословен учебно-възпитателен процес	висок	средна	Начален и периодичен инструктаж.осигуряване на добре работещи системи за осветление и отопление,безопасни среда за работа и обучение.	средно	ниска	4	Непрекъснато наблюдение и възможно най- бърза реакция за отстраняване на възникналия проблем, присъствие на надзиратели в училище.	постоянен	Комисия по БУОТ
Развитие и модернизация на материалната база	Риск от недостатъчна финансова осигуреност за поддържане и осъвременяване	висок	средна	Придобиване на съвременна апаратура и компютърна техника за изучаваните предмети	висок	средна	4	Активиране на партньорството с водещи фирми .Търсене на допълнителни средствата за подобряване на МТБ	постоянен	Директор, Главен счетоводител
Опазване на материалната база	Кражби, злоупотреби, бедствия и аварии	висок	средна	Осигуряване на СОТ. Застраховане на имуществото. Система за видеонаблюдение.	среден	средна	4	Изградена система за видеонаблюдение. Разработване на правила и система за наказания и награди.	постоянен	Директор, кл.ръководители
Провеждане процедури по ЗОП	Неправилно определяне стойността на доставката - услугата	среден	средна	Осигуряване на КСС. Проверка на стойностите на стоки и услуги	среден	ниска	2	Съгласуване на прогнозните цени. С фирми изпълнители	При всяко провежда не на процедура	Директор комисии
Спазване условия за конфликт на интереси при процедури по ЗОП	Конфликт на интереси	висок	средна	Попълване на декларация по чл.40а ал.3 от ЗПП и декларация по чл.35 от ЗОП от членовете на комисииите	среден	ниска	3	Засилен контрол	постоянен	Директор

Учебно-практическа дейност	Увеличаващ се дисбаланс в цели на възпитание и реалности	среден	средна	Гражданско образование	Средно	средна	3	Индивидуална работа с ученици	постоянен	Учители
Намаляване агресията в училище	Засилване проявите на деструктивно поведение	висок	средна	Работа на комисията, ученическият съвет, психолозите на затвора	Средно	средна	3	Индивидуална работа с ученици	постоянен	Комисия, директор
Учебно - практическа дейност	Риск от липса на помещение и специалисти	Висок	средна	Осигуряване на оборудвани работилници, специалисти по ВиК	средно	средна	3	Толериране на риска	постоянен	Директор и Учители по ПП

Изготвил : 1. Искра Павлевчева-