

**СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “Д-Р ПЕТЪР БЕРОН”**

---

**2670 гр. Бобов дол, обл. Кюстендил, ул. „Васил Коларов” № 1  
Тел. 0886626284, вѓтр. 161 , e-mail:cou\_pberon\_bd@abv.bg**

**УТВЪРЖДАВАМ: .....**  
**Снежанка Славкова**  
*Директор*  
**Заповед № .../15.09.2022г.**

**С и с т е м а**

**за**

**поощрения и награди**

**СУ „ДОКТОР ПЕТЪР БЕРОН“**

**Учебна 2022/2023 г.**

Настоящата система е приета на заседание на ПС , проведено на 17.09.2018г.  
/Протокол № 1 /. Актуализирана на заседание на ПС на 15.09.2022 г.  
/Протокол №1/ 15.09.2022г./

## **Цели:**

- повишаване авторитета на учебното заведение – училището;
- повишаване на резултатите от учебния процес и възможности за участие на учениците в общоучилищния живот
- създаване на желание у учениците за промяна към по-добро

## **Задачи:**

- стимулиране и развитие на талантите на учениците;
- непрекъснато професионално усъвършенстване на учителския състав и на учениците
- развитие на паметта и мисловната дейност.

## **Дейности за поощряване и награждаване на учениците:**

- Устна похвала от учител, класен ръководител или директора пред класа, пред училищния колектив или ИСДВР

### **Критерии:**

- едно участие в извънкласно мероприятие

- Грамота – присъжда се на учениците за участие в извънкласни дейности и мероприятия

### **Критерии:**

- две участия в извънкласни мероприятия

- Предложение от учителите до директора и началника на затвора за награда на учениците

### **Критерии:**

- Три участия в извънкласни мероприятия

## **ПРИЗ „Най-добър ученик в класа“**

### **Критерии за номиниране:**

- Участие в състезания, конкурси и тържества минимум три пъти през годината
- Годишен успех над 3.50
- Редовно посещение на учебни занятия – минимален брой уважителни отсъствия 20
- Добри взаимоотношения с ученици и учители
- Без административни наказания през учебната година

- Активна позиция при решаване на възникнали проблеми
- Присъжда се след гласуване от ПС

## ПРИЗ „Ученик на годината”

### **Критерии за номиниране:**

- годишен успех над 4.50 през оценяваната година;
- активни участия в конкурси, състезания, тържества, спортни мероприятия и др. / най- малко в пет мероприятия през оценяваната година/;
- редовно посещение на учебни занятия / минимум 10 отсъствия през учебната година/;
- без административни наказания през учебната година;
- участия в инициативи на ученическия съвет и училището и активна позиция при решаването на възникнали проблеми;

Присъжда се след гласуване от ПС

### **Дейности за поощряване и награждаване на педагогическите специалисти**

## ➤ ПРИЗ „Най-добър учител на годината“

### **Критерии за номиниране:**

- Добри взаимоотношения с учениците и с колегите;
- Повишаване на професионалната квалификация;
- Участие в проекти или в извънкласни мероприятия;
- Използване на иновативни методи в обучението;
- Усъвършенстване на учебния процес
- Мотивиране на учениците

Процедура по избора.

1. Анонимно гласуване на учителите.
2. Обобщават се резултатите от анонимното гласуване от директора и определя носител на приза.